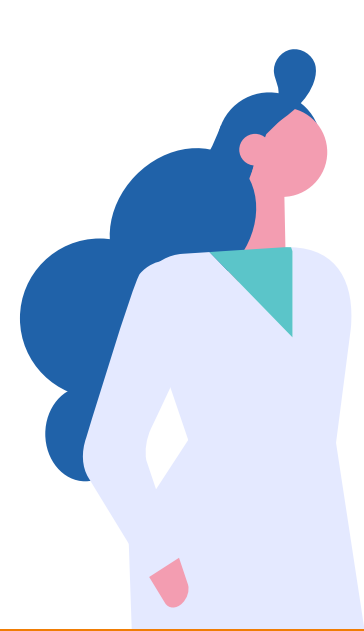




Donner  
des *elles*  
à la santé



janssen  
PHARMACEUTICAL COMPANY  
of Johnson & Johnson

Ipsos

Sirius  
CUSTOMIZER  
PERSONALIZED CUSTOMER EXPERIENCE

6 OCTOBRE 2020

En janvier 2020, IPSOS interrogeait 500 médecins hospitaliers dont 230 Femmes et 270 Hommes pour faire un état des lieux sur la perception des comportements des Femmes et des Hommes en santé. Quel constat ?

## DES COMPORTEMENTS DE DISCRIMINATION DANS LE MILIEU HOSPITALIER

**87%**

des femmes médecins ont déjà été victimes de discrimination



**64%**

sur le physique, l'apparence ou la tenue vestimentaire

**57%**

sur les compétences professionnelles

**3/4**

des hommes ont déjà été témoins de propos déplacés sur le physique et les compétences de leurs homologues féminines

**87%**  
dans le privé



**81%**  
dans le public

## UN CONSTAT ALARMANT ET PARTAGÉ...



**93%**

des médecins hospitaliers ont déjà fait le constat d'inégalités à l'égard des femmes

**97%**

chez les médecins hospitaliers femmes

**89%**

chez les médecins hospitaliers hommes

## ... MAIS DES ÉCARTS DE PERCEPTION CHEZ LES MÉDECINS

**66%**

des femmes pensent...



**QUE LES HOMMES SONT DAVANTAGE SOLlicitÉS DANS DES ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION**

contre

**34%**

des hommes

**61%**

des femmes pensent...



**QUE, POUR UN TRAVAIL ÉGAL, LES HOMMES SONT PLUS VALORISÉS QUE LES FEMMES**

contre

**30%**

des hommes

**33%**

des femmes pensent...



**QU'ON DIT QU'ELLES ONT MOINS DE CAPACITÉS QUE LES HOMMES**

contre

**16%**

des hommes

**58%**

des femmes disent...



**QU'ON LEUR A FAIT COMPRENDRE QUE LA MATERNITÉ ET LA VIE DE FAMILLE LES EMPÊCHERONT DE POSTULER À DES POSTES À RESPONSABILITÉ**

contre

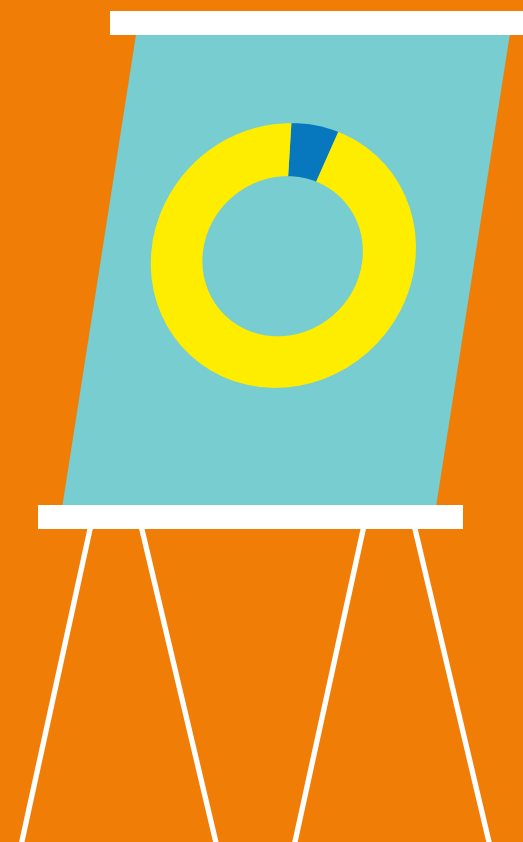
**29%**

des hommes

## DES MESURES PEU CONNUES

**6%**

des médecins interrogés ont connaissance d'actions mises en place pour favoriser l'égalité professionnelle femmes/hommes dans leur établissement



## POURTANT DES MESURES JUGÉES "ESSENTIELLES" POUR UN HOSPITALIER SUR DEUX

**80%**

des femmes estiment qu'il faut prévoir les remplacements systématiques des congés maternité contre

**35%**

des hommes



**65%**

des femmes souhaitent qu'une politique transparente des carrières soit instaurée contre

**45%**

des hommes